



GLASS LEWIS

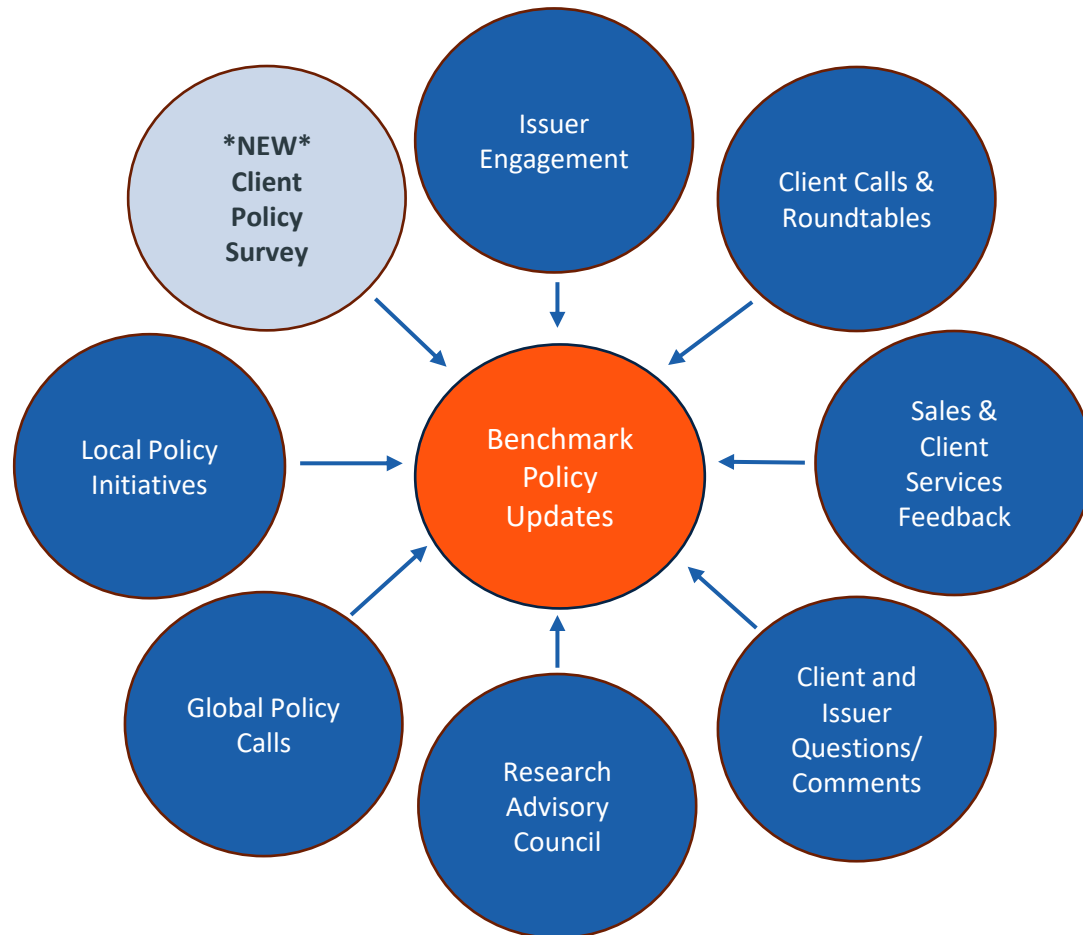
CIRA Webinar

6. März, 2024

Glass Lewis Policy Guidelines

Guidelines

Jährliche Guideline Update Prozesse



Relevante Guidelines

Generell:

- [Continental Europe](#)
- [Austria](#)
 - ÖCGK
 - Lokale Marktpraxis

Zusätzlich:

- [Shareholder Proposals & ESG-Related Issues](#)
- [Guidance on Approach to Financial Transactions](#)
- [Weitere zusätzliche Policy Guidance](#)

Continental Europe

Aufsichtsrat: Klima und Cyber

Aufsicht des Aufsichtsrats: Klima

Betroffene Unternehmen:

Blue-chip Unternehmen in Industrien, in denen Emissionen nach SASB als materielles finanzielles Risiko eingestuft wurden.

Erwartungen:

- Transparente Darstellung von Klimarisiken, Prozessen und Aufsichtsrataufsicht; und
- TCFD Reporting

Aufsicht des Aufsichtsrats: Cybersecurity

Betroffene Unternehmen:

Alle, insbesondere Unternehmen, in denen eine Cyberattacke mit bedeutenden Auswirkungen auf Shareholder Value vorgefallen ist.

Erwartungen:

- Transparente Darstellung der entsprechenden Aufsicht des Aufsichtsrats zu Cybersecurity, relevante Kenntnisse bzw. Fortbildungen des Aufsichtsrats;
- Falls relevant: Updates zu der Attacke

Vergütung: Share Ownership Guidelines

Ansatz:

Aktienbeteiligung von Vorstandsmitgliedern führt zur Interessensangleichung von Aktionären:

Erwartungen:

- Unternehmen sollen Share Ownership Guidelines haben;
- Shareholding guidelines können in Relation zur Basisvergütung dargestellt werden und über eine Zeit aufgebaut werden;
- Nicht vollständig erdiente Zuteilungen sollen nicht berücksichtigt werden und
- Post-vesting oder/und Post-Anstellungsrichtlinien sehen wir positiv.

Vergütung

Erläuterungen zu Abfindungen:

- Generell: Abfindungen sollen auf 24 fixe Monatsgehälter begrenzt werden, aber Marktpraxis und unterstützende Erklärungen werden in die Analyse miteinbezogen.
- Verfeinerung: Langfristige Vergütungsbestandteile, die vor der Entlassung gewährt wurden aber noch nicht verdient sind, sollen proportional reduziert werden.

Erläuterung zu Overperformance in der Auszahlung:

Bei der Betrachtung von Zielerreichungsgeraden:

- Genaue Betrachtung, wenn der Gesamtbonus im Bereich der maximalen Zielerreichung liegt, auch wenn ein einzelnes Ziel nicht erreicht wurde.

Kapitalia

Kapitalia für Mitarbeiterbeteiligungen

Spezifizierung der zutreffenden Grenzen nach Planteilnehmern:

- Nur Vorstände: 5% cap
- Vorstände und andere Teilnehmer: 10% cap, solange potentielle Aktiengabungen an Vorstände auf 5% begrenzt sind.

Österreich

Österreich Updates

Implementierung von neuen Vergütungspolitiken

- Aus unserer Perspektive sollen neue Vergütungspolitiken, soweit möglich, für alle aktiven Vorstände sofort implementiert werden.

Gewährt vs Geschuldet

- Entsprechend der Marktpraxis, bevorzugen wir es, wenn die gewährte Vergütung offengelegt wird.

Virtuelle Hauptversammlung

Q&A

Contact Us:

Institutional Investors | GROW@glasslewis.com

Public Companies | ENGAGE@glasslewis.com



GLASS LEWIS

Danke!

Institutional Investors | GROW@glasslewis.com

Public Companies | ENGAGE@glasslewis.com

Corporate Website | Glasslewis.com

Email | Info@glasslewis.com

Social | [!\[\]\(f1ee6d81bdeaf50ad3989e9a2b0d9b21_img.jpg\) @glasslewis](https://twitter.com/glasslewis)

[!\[\]\(eaac180de418db4eae4b4cefebda75e8_img.jpg\) Glass, Lewis & Co.](https://www.linkedin.com/company/glass-lewis-co)