

Investor Relations – A Job for Life?

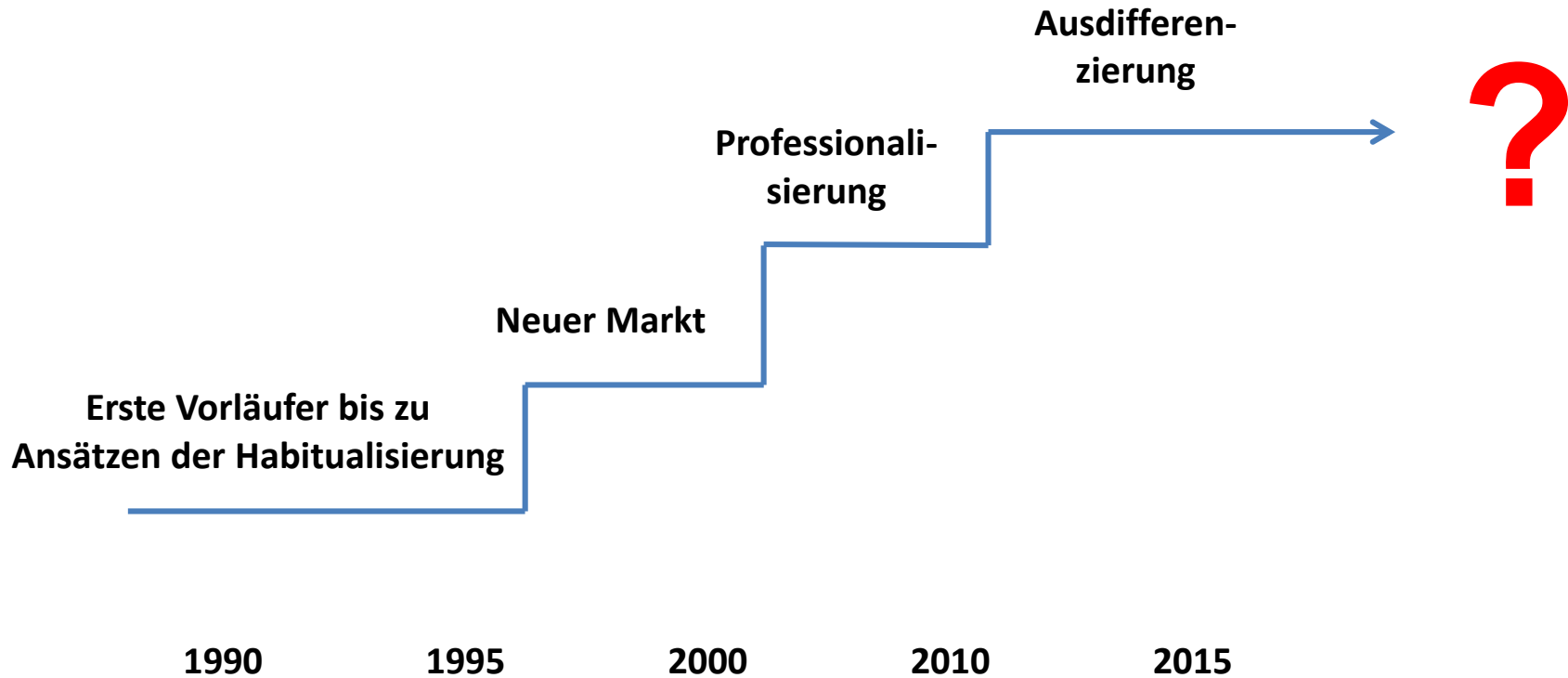
Prof. Dr. Olaf Streuer
Hochschule Wismar

C.I.R.A. Jahreskonferenz
Wien, 19.10.2016





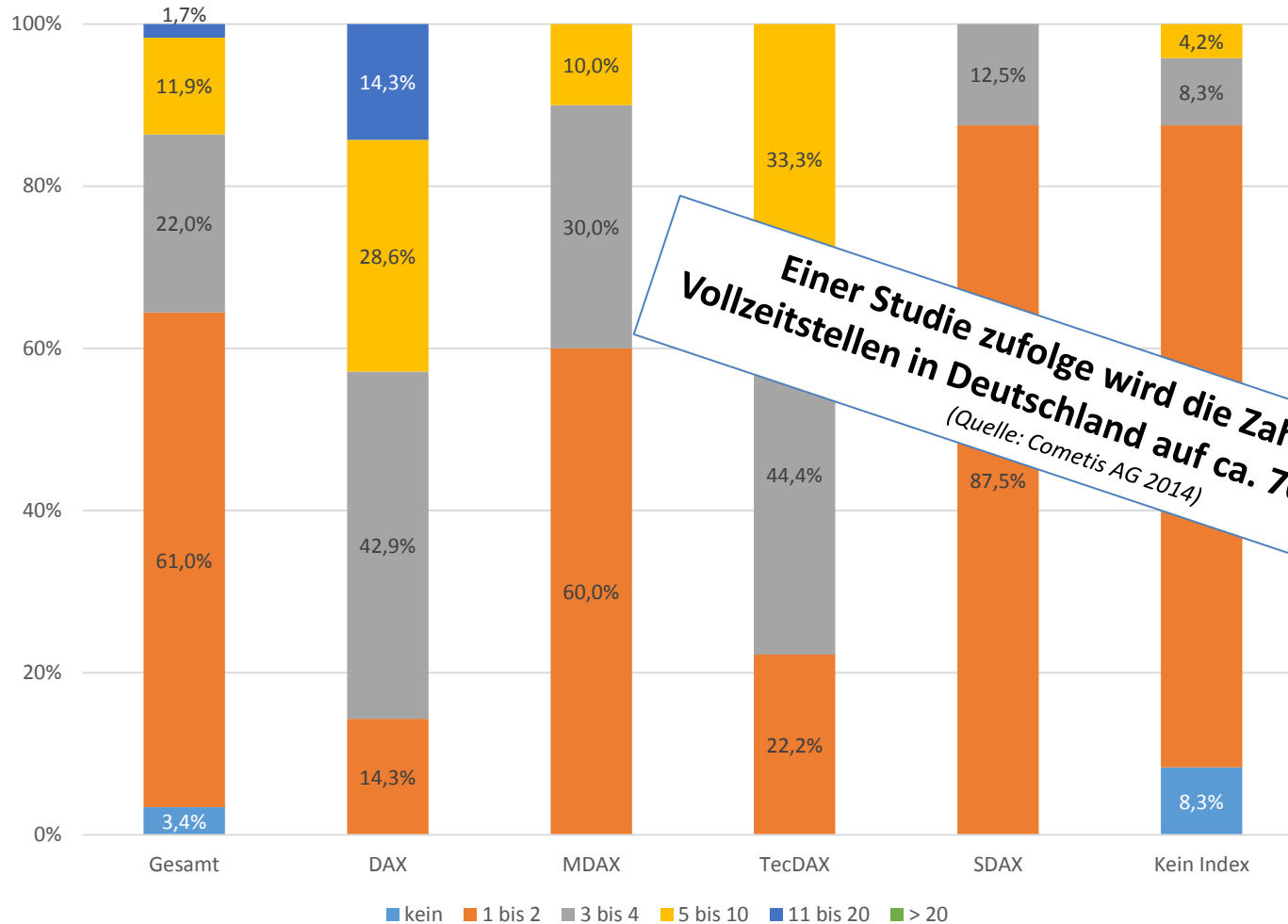
Investor Relations – ein dynamisches Berufsfeld ...



In Anlehnung an K. Köhler (2015), Investor Relations in Deutschland: Institutionalisierung – Professionalisierung – Kapitalmarktentwicklung – Perspektiven, S. 310 ff.



Anzahl der IR-Mitarbeiter (Vollzeit) nach Indizes

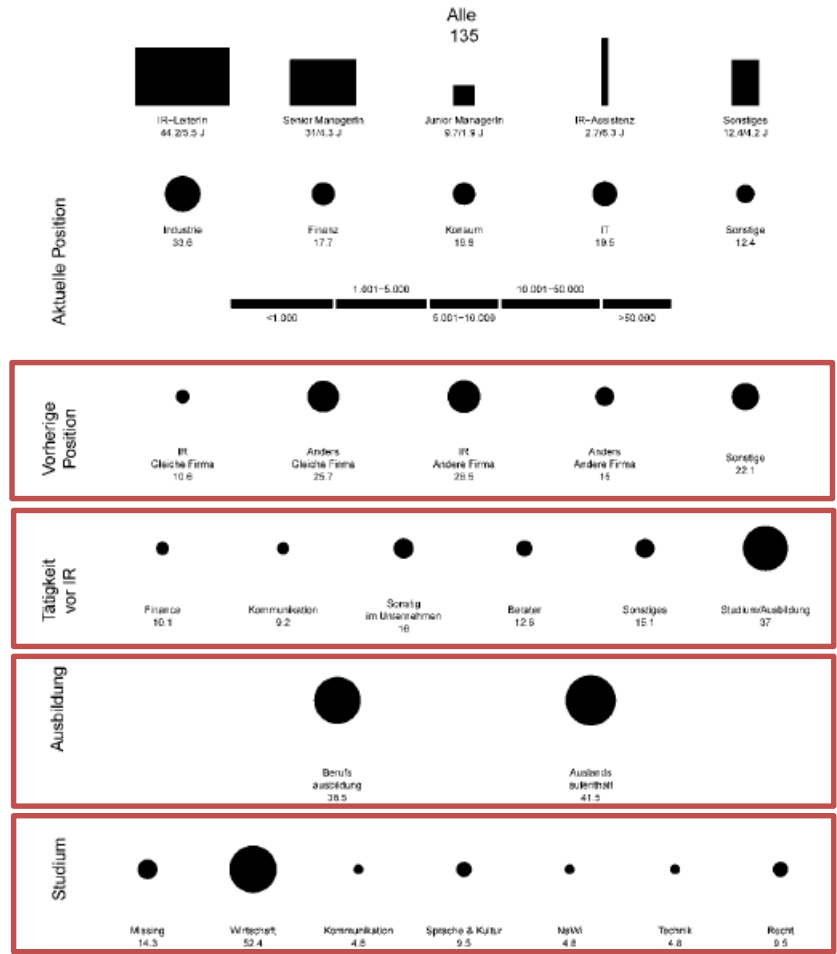


Einer Studie zufolge wird die Zahl der IR-Vollzeitstellen in Deutschland auf ca. 700 geschätzt.
(Quelle: Cometic AG 2014)



IR-Karrieren sind vielfältig ...

- rd. 29% waren vorher IRO in einem anderen Unternehmen
- rd. 26% hatten vorher eine andere Tätigkeit im Unternehmen
- Nur rd. 11% haben sich innerhalb der IR-Abteilung weiterentwickelt.



rd. 39% haben eine Berufsausbildung; rd. 42% Auslandserfahrung

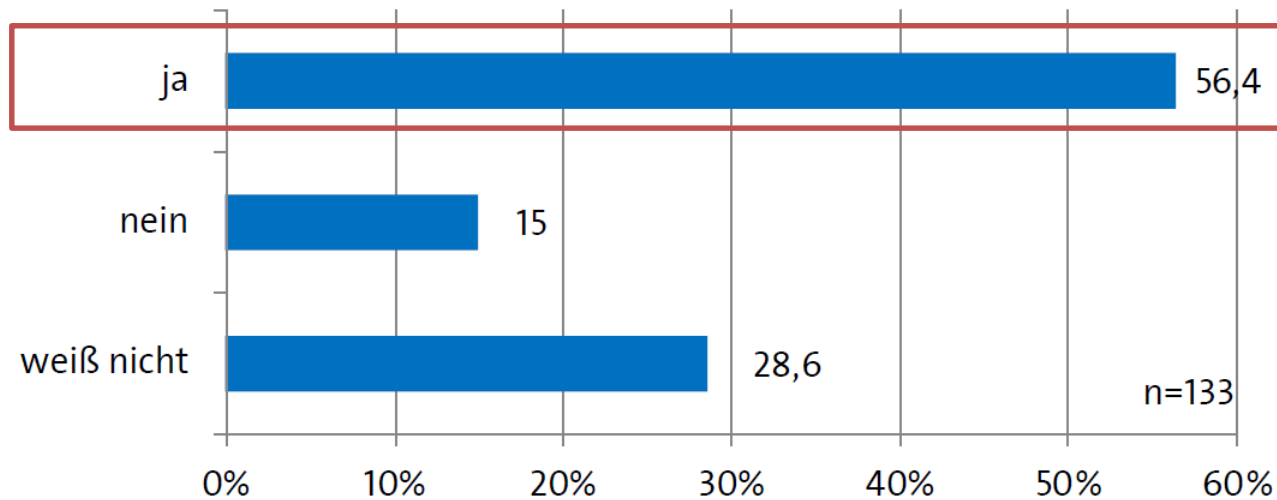
> 50% haben ein wirtschaftswissenschaftliches Studium absolviert

- rd. 2/3 hatten vor IR andere Aufgaben im Unternehmen oder waren vorher Berater
- rd. 1/3 sind direkt nach Studium/Ausbildung in den IR-Bereich eingestiegen



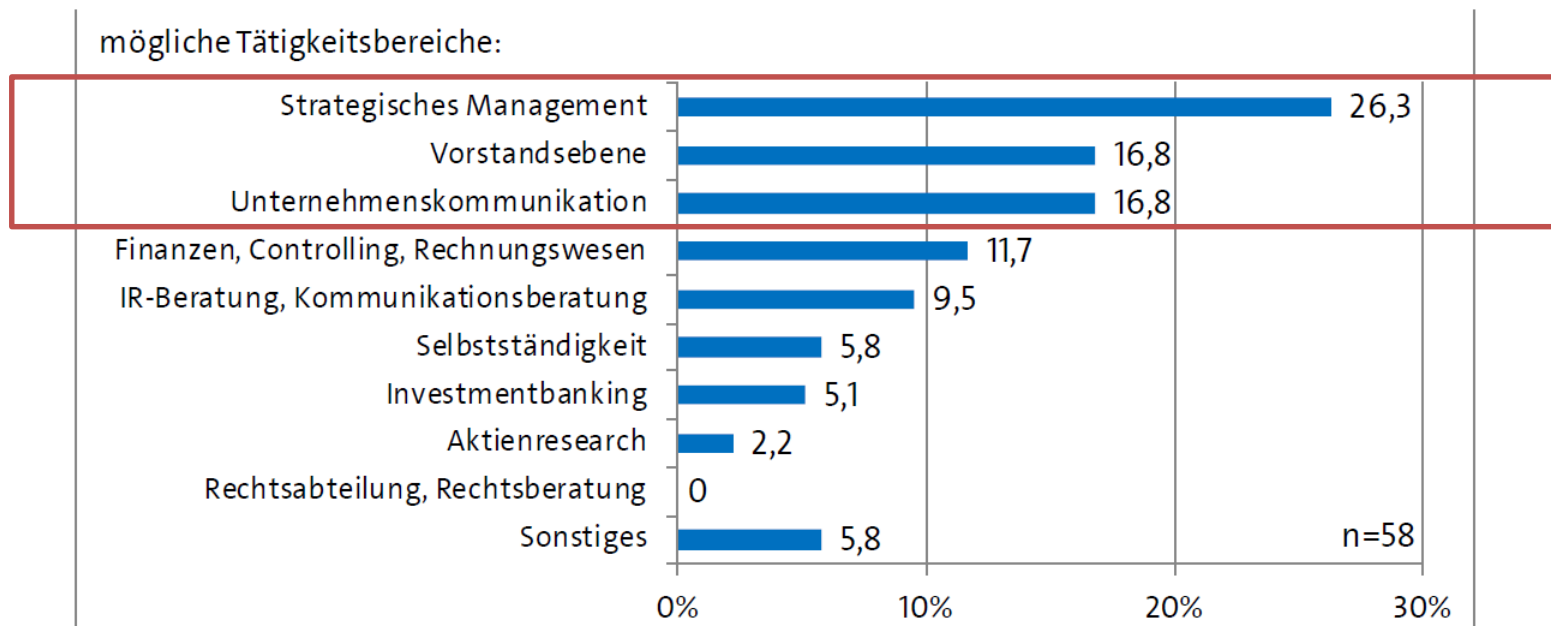
... und viele IROs wollen bei IR bleiben.

Würden Sie gern in den nächsten 5 Jahren weiter im IR-Bereich tätig sein?





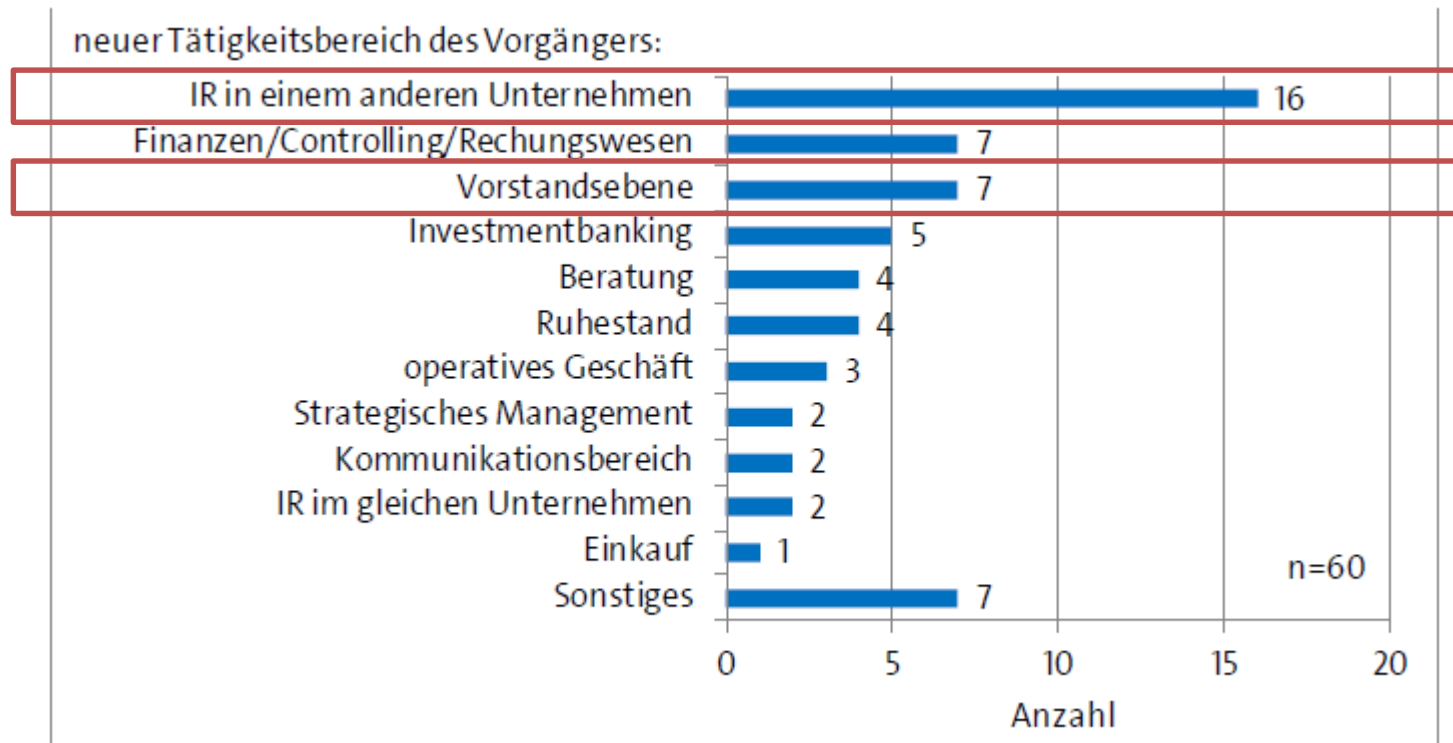
Was wollen IROs nach dem IRO werden?



* Mehrfachnennungen möglich. Basis: Nur Befragte, die den IR-Bereich in den nächsten Jahren verlassen wollen bzw. noch unsicher über ihre berufliche Zukunft sind.



Was wird aus IROs wenn sie gehen?





Fazit und Perspektiven

- IR ist ein **sehr attraktives Berufsfeld**, allerdings mit **Karriererisiken**.
- Kernfrage für IROs: „**Job for Life**“ oder „**Sprungbrett**“?
- Was IROs in jedem Fall helfen kann:
 - systematische **Karriereplanung**
 - stärkere **Profilierung von IR im Unternehmen**



Anhang: Bisherige Forschungsprojekte im Überblick

Titel	IRO der Zukunft – Zukunft des IRO	Karrierewege von IROs	IR in Deutschland: Institutionalisation, Professionalisierung, Perspektiven	Typologie und Rollenprofile von Investor Relations Officers
Initiatoren / Autoren	Prof. Dr. Olaf Streuer	Prof. Dr. Betina Hollstein Prof. Dr. Alexander Bassen Martina Maas	Dr. Kristin Köhler	Prof. Dr. Alexander Bassen Dr. Kristin Köhler Prof. Dr. Olaf Streuer
Zielsetzung / Themenfokus	<ul style="list-style-type: none"> • Status Quo und Zukunftsperspektiven des IR-Berufs • insbes. Aufgaben, Kompetenzen, Erfahrungen und organisatorische Einbindung von IROs 	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse der Karrierewege von IROs • Rahmenbedingungen erfolgreicher IR-Karrieren 	<ul style="list-style-type: none"> • Institutionalisation von IR als Managementpraktik kapitalmarktorientierter Unternehmen und Berufsfeld in Deutschland • Entwicklungsphasen und Typisierung der Institutionalisation von IR 	<ul style="list-style-type: none"> • empirische Untersuchung über Anspruch und aktuelle Wahrnehmung des Rollenprofils von IROs • Typisierung der Rollenprofile auf Basis der Arbeit von Dr. K. Köhler
Methoden	<ul style="list-style-type: none"> • Online-Befragung (98 IROs) • Experteninterviews (7 Vorstände) 	<ul style="list-style-type: none"> • Online-Befragung (167 aktive und 27 ehemalige IROs) • Experteninterviews (35 aktive und ehemalige IROs) 	<ul style="list-style-type: none"> • Theoretische Konzeptentwicklung • Experteninterviews (80 IROs und Kapitalmarktakteure, aktive und ehemalige) 	<ul style="list-style-type: none"> • Standardisierte Befragung per Fragebogen (52 aktive IROs, 15 IR-Berater)
Untersuchungszeitraum	2008	2012 – 2013	2013 – 2014	2015